

## Redegjørelse etter åpenhetsloven

### Virksomhetens organisering og driftsområde

Egil Kristoffersen & Sønner AS produserer fersk hel sløyd laks som selges via norske eksportører til 40 ulike land, samt settefisk i datterselskapet Nordland Akva AS. Produksjonsfisken selges til norske filetbedrifter for bearbeiding før den sendes ut i markedet.

Selskapet består av avdeling for oppdrett i sjø, avdeling for slakting og pakking av laks, samt for smoltproduksjon i eget selskap. I tillegg finnes det en avdeling for administrasjon av selskapet.

### Interne retningslinjer og rutiner

I bedriftens internkontrollsystem har vi flere rutiner som beskriver arbeidstakerrettigheter og plikter. I det følgende vil vi nevne noen av de viktigste:

ID1940 Etske prinsipper i Egil Kristoffersen & Sønner AS

ID 1758 Prosedyre for arbeidstakere under 18 år

ID 1954 Personverndokument

ID 1012 GRASP egenerklæring

ID 1061 Arbeidsreglement

ID 2256 Bruk av timeregistreringssystem

ID 1005 Referanser til lovverk på HMS-området

Daglig leder rapporterer til styret om HMS relaterte spørsmål i hvert styremøte.

Bedriften er sertifisert etter GLOBALG.A.P standarden og har tilleggssertifisering med GRASP som er et risikostyringssystem med fokus på arbeidsvilkår og sosial praksis (The GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice). GRASP dekker hovedområdene til FNs konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) og ILO konvensjonen i forhold til arbeiderrettigheter ( **International Labour Organization** (ILO)'s core labour conventions).

GRASP er et frivillig ledelsessystem for globale forsyningskjeder. Vi har gjennomført interne og eksterne revisjoner etter denne standarden siden 2019. Sjekklisten for denne sertifiseringen inneholder disse hovedtemaer:

- arbeidernes medbestemmelse
- informasjon og kommunikasjon om arbeideres rettigheter

- indikatorer for menneske og arbeidsrettigheter
- rutiner for beskyttelse av unge arbeidere.

Siste revisjon i GRASP ble gjennomført høsten 2022 uten anmerkinger og er gyldig til 09.12.2023. Det ble ikke funnet avvik eller risiko knyttet til arbeidsforhold under siste revisjon.

Ytterligere beskrivelse av innholdet i sertifisering etter GRASP-standard finner dere her:

[https://www.globalgap.org/uk\\_en/for-producers/globalg.a.p.-add-on/grasp/](https://www.globalgap.org/uk_en/for-producers/globalg.a.p.-add-on/grasp/)

### Risikovurdering/aktsomhetsvurdering av leverandører og kunder

I 2022 har vi gjennomført en risikovurdering av leverandører og kunder som har leveranser med en omsetningsverdi over 200.000 NOK. Dette er forretningspartnere som vi tror vi kan påvirke i kraft av størrelsen på våre innkjøp. Kundene våre er norske eksportører eller oppdrettere med kontor i Norge. Disse regnes ikke å ha spesielt stor risiko for brudd på rettighetene til sine arbeidstakere.

Områder som er regnet som spesielle ved innkjøp er

- fôrleverandører
- transporttjenester
- innleie av arbeidskraft

Noen av våre leverandører bruker råvarer fra andre deler av verden (fôrprodusenter). Fra disse krever vi tredjepartsrevisjoner. Alle fôrleverandører er godkjent i henhold til GLOBALG.A.P standard. I tillegg krever vi også tredjepartsrevisjoner fra noen av de øvrige leverandørene av tjenester, for å forsikre oss om at de tilfredsstillt kravene i standarden. Revisjonen gjelder også arbeidstakerrettigheter. Ved innkjøp av transporttjenester finnes det en egen prosedyre for inngåelse av kontrakter med særskilte krav til leverandør. Ved innleie av arbeidskraft gjøres det et intervju med arbeidstakeren om vilkår for lønnsbetaling. Ellers gjør vi en generell vurdering av leverandører som ikke er i disse kategoriene. Vi benytter da en rangering utviklet av verdensbanken for å gruppere land i ulike risikokategorier i forhold til arbeidstakerrettigheter. Listen deler verden inn i tre kategorier og oppdateres hvert år.

Link til listen :<https://info.worldbank.org/governance/wgi/>

I gruppen av leverandører som er vurdert, er det til sammen 102 bedrifter. Av disse er 100 norske, en finsk og en litauisk. Norge er representert i den listen som har den laveste risikoen for overtredelse av arbeidstakerrettigheter, det samme gjelder for Finland og Litauen. Vi hadde ingen leverandører fra andre land i 2022.

For å fange opp andre typer risiko for overtredelse av lovgivning har vi etablert en varslingsrutine for naboer og øvrige interessenter. Denne rutinen er beskrevet på vår hjemmeside. Alle som tar imot en varsling skal registrere denne inn i bedriftens avvikssystem.

I 2022 har vi en hendelse registrert fra en ekstern aktører. Dette gjaldt forsøpling med isopor i Portugal. Hendelsen ble fulgt opp gjennom vår eksportør som kontaktet kunden for å få slutt på forsøplingen. Det har ikke vært andre varslingssaker fra omgivelsene i 2022.

Øvrige tiltak for å redusere risiko kan være

- følge interne retningslinjer for etikk og HMS
- gjennomføre leverandørrevisjoner
- lage rutiner for egenerklæring fra leverandører
- kommunisere med leverandører om mistanke om brudd på arbeidstakerrettigheter
- varsle arbeidstilsynet om mistanke om brudd på arbeidstakerrettigheter hvis dette oppdages og sanksjonere mot leverandøren hvis ikke forholdene rettes opp

Ytterligere informasjon omkring **miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser** finnes i vår bærekraftsrapport fra 2021 og 2022 som vil bli tilgjengeliggjort på våre nettsider: [www.jennskaret.no](http://www.jennskaret.no)

Henvendelser om aktsomhetsvurderinger skal være skriftlige og kan rettes til daglig leder Eva Kristoffersen på epost: [eva@jennskaret.no](mailto:eva@jennskaret.no)

Redegjørelsen er behandlet i styret i Egil Kristoffersen & Sønner AS

Dato:



Ole E. Sjørdahl



Eva M. Kristoffersen



Anna E. Kristoffersen



Kjetil Fjellgaard



Per Jørgen Haugan