

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Virksomhetens organisering og driftsområde

Egil Kristoffersen & sønner AS produserer fersk hel sløyd laks som selges via norske eksportører til ca 40 ulike land, samt settefisk i datterselskapet Nordland Akva AS. Produksjonsfisken selges til norske filetbedrifter for bearbeiding før den sendes ut i markedet.

Selskapet består av avdeling for oppdrett i sjø, avdeling for slakting og pakking av laks samt for smoltproduksjon i eget selskap. Det finnes en avdeling for administrasjon av selskapet.

Interne retningslinjer og rutiner

I bedriftens internkontrollsystem har vi flere rutiner som beskriver arbeidstakerrettigheter og plikter. I det følgende vil vi nevne noen av de viktigste:

ID 1940 Etske prinsipper i Egil Kristoffersen & sønner AS

ID 1954 Personverndokument

ID 1012 GRASP egenerklæring

ID 1061 Arbeidsreglement

ID 2256 Bruk av timeregistreringssystem

ID 1005 Referanser til lovverk på HMS området

Daglig leder rapporterer til styret om HMS relaterte spørsmål i hvert styremøte.

Bedriften er sertifisert etter GLOBALG.A.P standarden og har tilleggssertifisering med GRASP som er et risikostyringssystem med fokus på arbeidsvilkår og sosial praksis (The GlobalG.A.P Risk assesment on Social Practice). Grasp dekker hovedområdene til FN konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (UN Guiding Principles on buisness and human Rights) og ILO konvensjonen i forhold til arbeiderrettigheter (International Labour Organization's core labour conventions).

GRASP er et frivillig ledelsessystem for globale forsyningskjeder. Vi har gjennomgått interne og eksterne revisjoner etter denne standarden siden 2019. Sjekklisten for denne sertifiseringen inneholder disse hovedtemaene:

- Arbeiderenes medbestemmelse
- Informasjon og kommunikasjon om arbeiderenes rettigheter
- Indikatorer for menneske- og arbeidsrettigheter
- Rutiner for beskyttelse av unge arbeidere

Risikovurdering/aktsomhetsvurdering av leverandører og kunder

I 2023 har vi gjennomført en risikovurdering av leverandører og kunder med en omsetning på over 100.000 NOK. Dette er forretningspartnere som vi tror vi kan påvirke i kraft av størrelsen på våre innkjøp. Kundene våre er norske eksportører eller oppdrettere med kontor i Norge. Disse regnes ikke å ha spesielt stor risiko for brudd på rettighetene til sine arbeidstakere. Ingen av kundene våre har vært i søkelyset som følge av brudd på mattrygghet eller eksport av produksjonsfisk utenfor Norges grenser i 2023.

De leverandørene vi benytter hører til følgende undergrupper:

- Fôr leverandører
- Transporttjenester (brønnbåt)
- Innleie av arbeidskraft
- Utstysleverandører med hovedkontor i Norge

Fôrleverandørene benytter råvarer fra andre deler av verden. Her krever vi tredjepartsrevisjoner og alle leverandørene gjennomfører disse jevnlig. I tillegg krever vi tredjepartsrevisjoner fra noen av de øvrige leverandørene av tjenester for å forsikre oss at de etterlever kravene. Revisjonen omfatter også arbeidstakerrettigheter etter GRASP standard. Ved innkjøp av transporttjenester for levende fisk (brønnbåt) finnes det egen prosedyre for inngåelse av kontrakt med særskilte krav til leverandør. Leverandørene må også undertegne vårt etiske regelverk for leverandører. Ved innleie av arbeidskraft gjøres det møter med utleier for å kartlegge hvilken HMS opplæring de ansatte har fått, i tillegg gjøres det egen internopplæring i bedrift. Det gjøres en sjekk av lønns slipper til den ansatte som det har vært full åpenhet om i 2023. I gruppen av leverandører med en omsetning på mer enn 100.000 finnes det 90 leverandører, av disse er 89 norske og en finsk. Den utenlandske leverandøren har gitt oss sin bærekraftsrapport for 2022 som også inneholder data om arbeidstakere og deres rettigheter. Nytt av året er at vi har sjekket leverandørenes redegjørelse etter åpenhetsloven for 2022. Dette er gjort i de tilfellene vi mener det kan være benyttet underleverandører fra andre land og der det ikke foreligger tredjepartsrevisjoner etter GRASP standard.

For å fange opp andre typer risiko for overtredelser av lovgivning har vi etablert en varslingsrutine for naboer og øvrige interessenter. Denne rutinen er beskrevet på vår hjemmeside. Alle som mottar varslinger, skal registrer disse inn i vårt avvikssystem.

I 2023 har vi mottatt 4 henvendelser fra publikum, en om en bøye som hadde slitt seg fra et anlegg, en om parkering på vår private eiendom og to om bråk fra en lokalitet.

Øvrige tiltak for å redusere risiko vil være

- Kommunisere interne retningslinjer for etikk og HMS
- Gjennomføre leverandørvurderinger
- Innhente underskrift på etiske retningslinjer for leverandører
- Varslingsrutine til arbeidstilsynet dersom man oppdager at leverandører bryter arbeidstakerrettigheter
- Varslingsrutine ved andre brudd på lovkrav innenfor vår bransje

Ytterligere informasjon omkring miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikkediskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser finnes i vår bærekraftsrapport som tilgjengeliggjøres på våre nettsider: www.jennskaret.no

Henvendelser om aktsomhetsvurderinger skal være skriftlige og kan rettes til daglig leder Eva Kristoffersen på epost: eva@jennskaret.no

Redegjørelsen er behandlet i styret til Egil Kristoffersen & sønner AS

Dato: 25.6.24


Ole E. Sørdaht


Kjetil Fjellgaard


Per Jørgen Haugan


Anna E. Kristoffersen


Eva M. Kristoffersen